

Открытый (публичный) отчет

Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Касимовская городская организация профсоюза представлена 23 первичными профсоюзными организациями. Охват профсоюзным членством составляет - 94,6%.

Вся работа в 2018 году, как и в предыдущие годы, выполнялась в соответствии с Планом работы Касимовской городской Профсоюза.. В течение года годовой План конкретизировался, вносились дополнения и изменения.. План работы предусматривали проведение организационно - массовой работы, учёбу профсоюзного актива, информационную работу, работу по охране труда и технике безопасности. по правовым вопросам, проведение общих мероприятий и осуществление контроля в соответствии с Уставом Профсоюза.

Основные направления работы рассматривались на заседаниях Совета председателей ПК и Президиума городской организации Профсоюза. В 2018 году на заседаниях Совета Профсоюза и президиуме были рассмотрены вопросы:

«О мотивации профсоюзного членства», «О проведении конкурса профессионального мастерства «Учитель года -2018»; «О правой работе по защите прав и интересов работников», «О результатах участия в конкурсах Профобъединения,», « Об участии в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» «О законодательстве, нормативно правовых документах в образовании», «Об исполнении профбюджета за 2017 г. и утверждение сметы на 2018 г.»; «Об итогах колдоговорной компании в профсоюзных организаций города»; Об участии в мониторинге по организации работы по осуществлению контроля за выполнением требований по ОТ»; «Об участии в конкурсах, объявленных Обкомом профсоюза»; «Расширенное заседание Совета Профсоюза по вопросу «О социальном партнерстве в сфере образования» от 03. 04. 2018г. протокол № 34».

О ходе выполнения обязательств сторон отраслевого городского Соглашения, о состоянии профсоюзного членства; о работе уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда и др.

Информационная деятельность Касимовской городской организации Профсоюза осуществлялась в соответствии с требованиями VII-го съезда Профсоюза, постановлениями Обкома профсоюза. В соответствии с этими решениями определялись основные направления, по которым должна осуществляться работа по информационному обеспечению деятельности городской и первичных организаций Профсоюза. При выполнении планов предусматривалось использование как традиционных, так и новых способов передачи информации, в том числе взаимодействие со СМИ, использование сайтов муниципального управления образования и образовательных организаций города, информационных бюллетеней, профсоюзных стендов. Во всех первичных организациях создана профсоюзная страница на сайтах образовательных организаций города. Через электронную почту передаетсявся необходимая информация.

В отчетном периоде осуществлялся обмен опытом работы первичных организаций Профсоюза о практике проведения информационной работы в профсоюзной организации.

Касимовская городская организация Профсоюза уделяла внимание работе с молодыми педагогами. Перед молодыми учителями и воспитателями на заседаниях «Школа молодого педагога» выступает методист МБОУ ДО «Доверие», внештатный инспектор профсоюза по правовым вопросам М.А.Родина, участники школы молодого педагога и др.

На семинарах им была дана информация по трудовым и правовым вопросам, вручены флешнакопители с нормативно - правовыми документами по вопросам исполнения законодательства в сфере образования.

Все профсоюзные организации имеют профсоюзные стенды, в которых располагается разнообразный материал, в том числе списки членов Профсоюза, профсоюзный актив, коллективные договора, планы работы профорганизаций, Устав Профсоюза. Информационное обеспечение деятельности постоянно рассматривалось как городской, так и первичных профсоюзных организаций постоянно рассматривалось на заседаниях Президиума и Совета городской организации Профсоюза.

Для всех профсоюзных организаций была поставлена задача выделить в деятельности первичных профсоюзных организаций как целевую функцию работу по организации приёма в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства и рекомендовано ввести в структуру профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций ответственных за организацию приёма в Профсоюз и мотивацию профсоюзного членства. Теперь необходимо, как рекомендует Обком т Профсоюза, организовать их активную деятельность через широкое вовлечение в поиск и применение индивидуальных форм работы в процессе защиты социально - трудовых и профессиональных интересов и участия в разрешении трудных жизненных ситуаций членов Профсоюза. Ответственные за организацию приёма в Профсоюз вместе с председателями первичных организаций должны стать ядром сплочённости всех членов профсоюзной организации, что должно вылиться в результаты солидарной взаимопомощи, не только материальной, но и организационной всех членов профорганизации, повышения привлекательности к вступлению в ряды дружной и сплоченной профсоюзной организации, повышения роли профсоюзной организации в работе образовательного учреждения. Действующее трудовое законодательство и нормативные акты, которыми руководствуется Профсоюз, способствуют такой работе. Высокий процент профсоюзного членства достигнут в первичных профсоюзных организациях дошкольных учреждений №2,3,14,16, 4 учреждения дополнительного образования детей, структурные подразделения «СШ №1,4».

В отчетном периоде профсоюзные органы городской и первичных профсоюзных организаций в соответствии с Уставом Профсоюза и с учётом действующего трудового законодательства, взаимодействовали с муниципальными органами власти и управлением образования, как социальными партнерами, на основе отраслевого трёхстороннего Соглашения на 2014 - 2019 годы и коллективных договоров образовательных организаций.

В отчётном периоде в городе действовала социальная поддержка работающим и членам Профсоюза в различных формах. Это прежде всего материальная помощь членам профсоюза, доплата молодым специалистам, единовременные выплаты: выходящим на пенсию, к юбилейным датам, ежемесячные надбавки за правительственные и отраслевые награды, согласно Положению об оплате труда в ОУ и в других случаях, предусмотренных городским Соглашением и коллективными договорами.

На заседаниях Совета Профсоюза заслушивались отчеты о выполнении Соглашения по различным вопросам, решение которых затрагивает интересы работников образовательных организаций города. Коллективно-договорным регулированием трудовых отношений охвачено 25 учреждений образования. Администрации ОУ учитывают мнение профсоюзного комитета по следующим вопросам: расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя; очередность предоставления отпусков; установление заработной платы и стимулирующих выплат (установлены конкретные сроки выплаты зарплаты: 22 числа текущего месяца, 7 числа следующего месяца); утверждение Правил внутреннего трудового распорядка; установления сроков выплаты з/п работникам; функциональные обязанности всех категорий работников; осуществление медицинского обследования (медицинское обследование работающих проводится централизованно в соответствии с графиком, согласованным с ЦРБ (за счет работодателей)).

Материальная помощь оказывалась членам Профсоюза в различных случаях в соответствии с городским Положением об оказании материальной помощи.

Ту или иную помощь за отчётный период получили 93 члена Профсоюза.

На базе ДООЦ «Солотча» отдохнуло 5 членов Профсоюза.

Соглашение и колдоговоры расширяют возможности работника. Члены профсоюза стали активно участвовать в разработке положения о стимулирующих надбавках, локальных актов, конкурсах, фестивалях разного уровня, подготовке учащихся к ГИА, олимпиадам и другим мероприятиям. Общероссийский Профсоюз образования наградил председателя профсоюзного комитета МБОУ «СШ №1» Буркину И.А. дипломом участника конкурса–акции «Я в профсоюзе»; Степанкина Г.А., председатель ПК ОГБОУ «Касимовская школа-интернат», стала призером регионального фотоконкурса «Профсоюз в образовании», МБОУ «СШ №1» совместно с профсоюзной организацией заняли третье место в номинации «За развитие социального партнерства в организации непроизводственной сферы» в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», школы Детские сады приняли участие в конкурсе «Лучший доклад по теме: «Экосистема дошкольного образования. .Агитбригада профсоюзной организации МБОУ «СШ №4» заняла второе место на региональном конкурсе по охране труда.

Проводилась культурно-массовая работа, на которую выделялись средства из профсоюзного бюджета. На проведение встреч, вечеров, посвящённых праздникам, на новогодние подарки детям членов Профсоюза и др. мероприятия.

Проводилось премирование участников конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», победителей областных конкурсов первичных профорганизаций.

Проводилась и другая работа в соответствии с Уставными требованиями. К этому можно отнести правоохранительную работу (это - оказание бесплатной юридической помощи в получении досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам - членам Профсоюза), проведение семинара для уполномоченных по охране труда, семинар для ответственных лиц по информационной работе.

В соответствии с действующими нормативно - правовыми актами по охране труда в образовательных организациях г.Касимова в 2018 году проводилась работа по созданию безопасных условий труда, контролю выполнения требований по охране труда.Работа в 2018 году была построена в рамках реализации плана мероприятий, посвященного Году охраны труда.

Сохранение жизни и здоровья работников образования в период трудовой деятельности и выполнения законодательных и нормативных актов по охране труда находится под постоянным вниманием управления и профсоюзных организаций. В локальных нормативных актах определены и закреплены обязанности работников по охране труда, разработаны должностные инструкции и инструкции по охране труда по должностям и видам работ. Ведутся журналы инструктажа по технике безопасности работников ОУ (вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте, по противопожарной безопасности и учета присвоения группы I по электробезопасности не электротехническому персоналу) и управления. С 1 сентября 2017 года проводится вводный инструктаж по гражданской обороне с вновь принятыми сотрудниками с регистрацией в журнале вводного инструктажа по ГО.

В каждом учреждении утверждены локальные нормативные акты по охране труда.

Работа строится в соответствии с подпрограммой «Комплексная безопасность учреждений системы образования» муниципальной программы «Развитие образования муниципального образования – городской округ город Касимов» и ежегодно разрабатываемыми планами организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, общей безопасности образовательных учреждений по профилактике противопожарных и антитеррористических мероприятий, дорожно-транспортного травматизма. В каждом образовательном учреждении, на каждый учебный год разрабатывается программа «Безопасность ОУ на учебный год», где прописываются мероприятия по всем направлениям обеспечения безопасности, в том числе и охраны труда и Планы мероприятий подготовки образовательного учреждения к новому 2017-2018 учебному году в соответствии с едиными требованиями по следующим разделам: пожарная безопасность; санитарные, гигиенические и медицинские мероприятия, в том числе проведение медосмотров; антитеррористическая и противокриминальная безопасность; другие мероприятия непосредственно связанные с подготовкой к новому учебному году (в том числе приобретение спецодежды, обучение по охране труда и др.) .

Вопросы охраны труда регулярно обсуждаются на планерках при начальнике управления, его заместителях, советах управления, совещаниях с руководителями образовательных учреждений, педагогических советах образовательных учреждений, на заседаниях Совета и президиумах Профсоюза, где утверждаются вышеуказанные планы и намечаются пути их реализации. Проводятся школы управленческого мастерства для руководителей ОУ «Охрана труда и техника безопасности образовательных учреждений», совещания с заместителями директоров школ по безопасности, уполномоченными по охране труда «О выполнении требований по охране труда в образовательном учреждении», «О состоянии работы по профилактике и учету несчастных случаев, произошедших во время учебно-воспитательного процесса за учебный год».

На совместных совещаниях руководителей ОУ, председателей профсоюзных комитетов рассматриваются вопросы по обеспечению необходимого уровня охраны труда и техники безопасности. В 2018 году внештатными техническими инспекторами труда проведено 7 плановых («Состояние охраны труда в МБОУ «СШ №1», «Состояние охраны труда и техники безопасности в МБОУ «СШ №3», «Готовность образовательных учреждений к новому 2017-2018 учебному году) и 2 внеплановых проверки, в том числе с другими органами государственного надзора 3 (обеспечение безопасности и соблюдение норм охраны труда в оздоровительных лагерях в период летней оздоровительной кампании).

Уполномоченные лица по охране труда провели 18 обследований в своих организациях, в том числе 1 с госинспекцией труда (ДООЦ «Ласточка»), 6 с прокуратурой (в школах о проведении психиатрической экспертизы при прохождении планового медицинского осмотра) и 11 с другими органами государственного надзора. В результате этих проверок выдано 12 представлений по результатам выявленных нарушений.

В рамках реализации требований Трудового кодекса по введению должностей специалистов по охране труда в учреждениях, при численности работающих свыше 50 человек, во всех школах и 1 детском саду в штатное расписание введена должность инженера по охране труда, все специалисты прошли обучение. В 2018 году проведена специальная оценка условий труд- 67 рабочих мест. В настоящее время во всех образовательных учреждениях города, управлении и централизованной бухгалтерии специальная оценка условий труда проведена на все рабочие места.

Ежегодно – 28 апреля, в образовательных учреждениях проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда и охраны здоровья. Данный праздник включает подведение итогов совместной работы администрации учреждения и первичной профсоюзной организации по созданию системы сохранения жизни и здоровья всех участников образовательного процесса. В этом году в рамках Года охраны труда в муниципальных образовательных организациях всех типов были разработаны и реализованы планы месячника, посвященного Всемирному дню охраны труда. В рамках месячника проведены мероприятия, направленные на предотвращение травматизма, недопущение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: комплексные и целевые обследования состояния условий и охраны труда рабочих мест на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда; обновление информации в уголках безопасности; совещания и педагогические советы по вопросам охраны труда; тренировочные занятия по оказанию первой помощи пострадавшим, правильности применения средств индивидуальной защиты; конкурсы детского рисунка «Охрана труда глазами детей»; тематические уроки и беседы по воспитанию культуры безопасного труда.

Основные усилия специалистов управления, внештатных технических инспекторов, уполномоченных направлены на организацию работы по охране труда в подведомственных управлению учреждениях образования, оказание методической помощи руководителям, взаимодействию с профсоюзными организациями и их представителями, осуществляющими общественный контроль за безопасностью труда. Важным направлением в работе специалиста является проведение контроля за обеспечением руководителями безопасных и здоровых условий труда работников. В плановом порядке проводятся проверки учебных учреждений, по итогам мероприятий по контролю составляются объективные справки, отражающие положительные моменты и выявленные недостатки в работе, определяются сроки их выполнения, за устранением нарушений устанавливается строгий контроль.

Положительным моментом в работе управления и Профсоюза является подготовка и распространение информационно-методических материалов по наиболее актуальным вопросам охраны труда.

Разработана и распространена по учреждениям образования памятка о порядке действий в случаях происшествия несчастных случаев с работниками и несчастных случаев с учащимися.

Совместная работа специалиста управления и городской организации Профсоюза по обеспечению безопасных условий труда положительно отразилась на состоянии охраны труда в учреждениях образования.

В целях организации общественного контроля за деятельностью работодателей по обеспечению работникам образования здоровых и безопасных условий труда в образовательных учреждениях города создано на паритетной основе 26 комиссий по охране труда, избрано и работают 26 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые постоянно участвуют в комиссиях по проверке учреждений образования на готовность к работе в новом учебном году, приемке кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, участвуют во фронтальных проверках, подготовке вопросов для обсуждения на заседаниях профсоюзных комитетов.

В учреждениях своевременно проводятся обучение, инструктирование, практические занятия по эвакуации учащихся, детей и действия сотрудников при возникновении пожара и других чрезвычайных ситуаций, смотры и конкурсы на лучшую подготовку и оснащения образовательного учреждения по предупреждению различного направления безопасности.

На базе учебного центра по охране труда было организовано и проведено обучение 89 человек в том числе 42 руководителя и заместителя, 3 специалиста по охране труда, 26 членов комиссии образовательных учреждений по охране труда, 18 уполномоченных лиц по охране труда с выдачей протоколов проверки знаний и удостоверений установленного образца. Все образовательные учреждения оснащены автоматической пожарной сигнализацией и имеют мониторинг АПС («кнопка 01). На конец года видеонаблюдение установлено во всех школах в 10 из 14 (71%) дошкольных образовательных учреждений.

Все профсоюзные организации города обеспечены практическим информационно-методическим Бюллетенем №27 пособием «Сборник материалов по осуществлению общественно (профсоюзного) контроля за охраной труда в ОУ», справочно-методическим пособием «Защита профкомом ОУ прав членов Профсоюза на охрану труда», Бюллетенями обкома Профсоюза №17 (2004 г.), №20 (2006 г.), №12, 15 (2011 г.), №28, 33 (2013 г.)

Вопросы охраны труда и техники безопасности в учреждениях образования, ежегодно рассматриваются на заседаниях Совета городской организации Профсоюза. Педагогические работники ежегодно принимают участие в областных конкурсах - смотрах на звание «Лучший внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза » - в 2016 году 2 место заняла Соколова В.В.- главный специалист управления образования, в 2018 году Гайдукова О.В.-учитель МБОУ «СШ№2» заняла 1 место в областном и Всероссийском этапе; в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» в 2017 году 2 место заняла Вознесенская Т.Н. – МБОУ «СШ № 3». Участие в конкурсах активизирует работу на местах и общественный контроль за охраной труда в образовательных учреждениях со стороны профсоюзных организаций.

В течение ряда лет несчастных случаев на производстве, а также профессиональных заболеваний в учреждениях образования не было зарегистрировано.

Вместе с тем в деятельности управления и городского Совета профсоюза по вопросам охраны труда имеются определенные резервы и проблемы, которые связаны с дальнейшим повышением ответственности руководителей образовательных учреждений за своевременным обучением работников требованиям охраны труда; обеспечением бесплатной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Уполномоченные по охране труда недостаточно требовательны к устранению отмеченных недостатков, не составляют протоколы оценки условий труда.

Во исполнение постановления Президиума регионального комитета Рязанской областной организации от 15.10.2018 №39-1 «О проведении региональной тематической проверки по соблюдению прав работников на оплату труда не ниже МРОТ» председателем Касимовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Н.Г. Трофимовой и внештатным правовым инспектором М.А. Родиной проведена проверка по данному вопросу в 5 образовательных учреждениях: в 3 школах, в 1 дошкольном образовательном учреждении, 1 учреждении дополнительного образования.

Проверка проведена с целью предупреждения, выявления и устранения нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы оплаты труда, а также оказания практической помощи руководителям образовательных и профсоюзных организаций, работникам кадровых служб.

В основном, сделанные замечания были устранены в ходе проверки. Итоги общепрофсоюзной тематической проверки по теме «О проведении региональной тематической проверки по соблюдению прав работников на оплату труда не ниже МРОТ» рассмотрены на совместном заседании руководителей ОУ и председателей первичных профсоюзных организаций.

В течение 2018 года проведена проверка по вопросу «соблюдение трудового законодательства в образовательных учреждениях» в 12 образовательных учреждениях: в 9 дошкольных образовательных учреждениях и 3 учреждениях дополнительного образования.В ходе проверки были рассмотрены следующие вопросы: ознакомление работников с локальными актами, регулирующими трудовые отношения, правильность ведения трудовой книжки и личной карточки, правильность оформления трудовых отношений с работником за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: совмещение, совместительство, сверхурочная работа, случаи привлечения работников к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

В каждом из проверенных ОУ разработаны: Устав, «Положение об оплате труда работников образовательного учреждения», Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, должностные обязанности сотрудников.

В ходе проверки установлено, что при приеме на работу работник при подписании трудового договора знакомится с Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, должностной инструкцией, Коллективным договором. Трудовые договоры заключены со всеми сотрудниками образовательных учреждений в форме эффективного контракта. Проверкой установлено, что привлечение работников к дополнительной работе осуществляется в следующих случаях: на период основного либо учебного отпуска, на период временной нетрудоспособности. Трудовые отношения с работниками за пределами нормы рабочего времени оформлены путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору на условиях внутреннего совместительства не более чем на 0,5 ставки. Замена временно отсутствующего работника производится путем издания приказа о становлении доплаты за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы по той же должности.

Раскрытие творческого и спортивного потенциала педагогических кадров –общественно признанная миссия нашего Профсоюза.

В целях улучшения здоровья, сохранения трудоспособности работников, подготовке членов профсоюза к сдаче ГТО на протяжении многих лет Профсоюз пропагандирует здоровый образ жизни. Три раза в год проводится Спартакиада работников системы образования по различным видам спорта: волейбол, шахматы, настольный теннис, баскетбол, дартс, веселые старты и др. Команды первичных профсоюзных организаций награждаются кубками и почетными грамотами, а также участники за личные достижения в спортивных соревнованиях.

Работники образовательных учреждений принимают активное участие и в общегородских спортивных праздниках.

Ежегодно среди всех образовательных организаций проводится городской Фестиваль самодеятельного творчества «Весенняя капель». За 5 лет в Фестивале приняло участие более одной тысячи человек.

В сентябре проводится игра КВН для «дошкольников», которая тоже в городе стала традиционной. По итогам игр КВН участники награждаются грамотами и подарками. С каждым годом участников мероприятий, организованных Профсоюзом образования, становится всё больше.

За отчетный период на личном приеме было принято 28 человек. В основном вопросы касались выдачи справок, подтверждающих стаж работы в образовательных учреждениях, назначение досрочной пенсии по старости, выплаты стимулирующих надбавок, выделения материальной помощи и др.

Председатель Касимовской

городской организации Профсоюза

работников народного образования и науки Р.Ф. Н.Г.Трофимова